

Дорожная карта развития кадрового потенциала системы образования Братского района на 2017-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования.

Цель: обеспечение условий для развития кадрового потенциала МКОУ «Леоновская ООШ» на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработка и реализация модели развития кадрового потенциала с учётом специфики МКОУ «Леоновская ООШ» в условиях внедрения профессиональных стандартов.
2. Создание нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуры апробации и внедрения профессиональных стандартов МКОУ «Леоновская ООШ».
3. Психолого-педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов МКОУ «Леоновская ООШ» на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.
4. Определение необходимой квалификации педагога, обеспечивающей получение высоких результатов труда.

Основные направления реализации Дорожной карты:

- Внедрение профессиональных стандартов;
- Переход к системе эффективного контракта;
- Повышение престижа профессии педагога.

Субъекты, участвующие в реализации Дорожной карты:

- Педагогический коллектив МКОУ «Леоновская ООШ»

Основные этапы и мероприятия

№	Наименование мероприятия	Ответственный (организация)	Сроки годы	Планируемые результаты	Уровни реализации
1	Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию приказа МКОУ «Леоновская ООШ» «Об утверждении дорожной карты»			Нормативно-правовые документы, сопровождающие процедуру введения профстандарата педагога	

2	Формирование и утверждение состава рабочих групп с целью реализации единичных проектов по направлениям деятельности методических объединений			Приказ о составе рабочих групп; Техническое задание; Инструктаж представителей рабочих групп	
3.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди педагогов с целью знакомства с системой требований, определяемых профстандартами. Формирование психолого-педагогической готовности педагогических работников к внедрению профстандарта			Выявление (с помощью педагогов) и ранжирование задач, которые возможно решить путем внедрения профстандарта. Создание специальной вкладки на сайте управления образования «Профстандарт»	
4.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических кадров путем анкетирования			Перечень профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий. Знаний и умений, определенных профстандартом	
5.	Создание модульной образовательной программы			Новые программы образовательных	

	повышения квалификации с целью нивелирования профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий, знаний и умений, определенных профстандартом.			модулей	
	Организация повышения квалификации педагогов по вопросам развития профессиональных компетенций, соответствующих требованиям профстандарта, в том числе: - организация работы с одарёнными детьми; - организация работы с учащимися в условиях реализации программ инклюзивного образования; - организация работы с учащимися, имеющими проблемы в развитии; - организация работы с девиантным, социально уязвимыми учащими отклонение в поведении.				
	Организация деятельности методических объединений для реализации основных направлений профстандарта.			Портфель единичных проектов	
	- Формирование траектории развития ИКТ – компетентности педагога с учётом требований профстандарта. - Разработка критериев и показателей оценки результативности				

	<p>профессиональной деятельности педагогических работников с учётом требований профстандарта. - Формирование системы информационно-методического сопровождения педагогических работников на этапе апробации профессионального стандарта.</p>				
	<p>Организация конкурсов, направленных на выявление перспективных специалистов (в том числе молодых) и кадрового резерва</p>				
	<p>Выпуск информационно-методического вестника с целью трансляции лучших педагогических и управленческих практик</p>			<p>Выпуск информационно-методического вестника</p>	
	<p>Организация и проведение мероприятий для педагогов к введению и реализации ФГОС ОВЗ</p>			<p>Участие в областной межведомственной научно-практической конференции по вопросам здоровьесбережения детей</p>	
	<p>Вовлечение лучших педагогов в конкурсную деятельность и повышении квалификации, включение педагогического опыта в региональный реестр лучших педагогических практик.</p>			<p>Участие в конкурсных мероприятиях</p>	

	Информационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учётом требований профстандарта.			Информирование трудовых коллективов, анкетирование субъектов образовательных отношений	
	Информирование общественности поселка в СМИ о значимых событиях?, профессиональных достижениях педагогических работников (в том числе с использованием официальных интернет-ресурсов.			Повышение престижа педагогической профессии	
	Организация педагогической практики студентов Братского педагогического колледжа на базе МКОУ «Леоновская ООШ»			Привлечение молодых специалистов и их закрепление на рабочих местах	
	Создание модели информационно-методического сопровождения управленческих и педагогических кадров по вопросам внедрения профстандарта.			Создание тьюторской сети развития профкомпетенций педагогов	
	Организационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учётом опыта муниципальных стажировочных площадок			Разработка должностных инструкций с учётом современных квалификационных требований,	

				закрепленных в профстандарте педагога	
	Методическое сопровождение педагогов в аттестационных процедурах.			Подготовка коучей помогает обучающемуся (педагогу) достичь некой жизненной или профессиональной цели для методического сопровождения педагогов в аттестационных процедурах	
	Разработка критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников с учётом опыта муниципальных стажировочных площадок.			Методические рекомендации по использованию критериев в показателях эффективности деятельности (результативности) работников ОО	
	Организация деятельности по привлечению молодых специалистов в МКОУ «Леоновская ООШ» (сотрудничество с Братским педагогическим колледжем)			Разработка и реализация единичного муниципального проекта «Педагогический	

				инкубатор»	
	Профессиональных стандарт руководителя			Организация и проведение семинаров для руководителей ОО	
	Переход на систему аттестации педагогических работников общего образования на основе требований профстандарта			Комплексная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника. Организация процедуры аттестации педагогов с целью определения эффективности труда педагогов. Повышения квалификации педагогов по итогам аттестации. Внедрение системы рейтингования педагогов на муниципальном уровне.	
	Внедрение пакета типовых документов в МКОУ «Леоновская ООШ», работающих в условиях профессионального стандарта			Документы для реализации политики развития персонала в	

	педагога.			условиях реализации профстандарта	
	Переход на систему аттестации педагогических кадров на основе требований профстандарта педагога			Комплексная оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников. Организация процедуры аттестации педагогических работников. Оказание адресной помощи по итогам аттестации.	
	Анализ реализации Дорожной карты и определение путей развития кадрового потенциала МКОУ «Леоновская ООШ»			Аналитический отчет Дорожная карта	